



II (II) 2019

Pracuj w Małopolsce

Region zaprogramowany na rozwój

Wspierać mieszkańców w rozwoju zawodowym oraz pomagać przedsiębiorcom w prowadzeniu biznesu można na różne sposoby. W Małopolsce jednym z nich jest realizacja programów regionalnych. W latach 2015 – 2018 z tej formy wsparcia skorzystało już ponad 650 firm i instytucji, a także 2052 mieszkańców Małopolski, wchodzących lub powracających na rynek pracy po dłuższej przerwie.

Staże i szkolenia zawodowe to niektóre formy pomocy dedykowane dla osób chcących rozwijać swoje umiejętności zawodowe. Z kolei dofinansowanie zatrudnienia oraz doposażenie stanowiska pracy dla nowego pracownika to wsparcie dla pracodawcy, który rozwija swoją firmę. Katalog narzędzi stosowanych w ramach programów regionalnych jest zróżnicowany i uzależniony od konkretnego programu.

Obecnie w Małopolsce realizowane są programy „Konserwator”, „Firma +1” oraz „Zbuduj swoją przyszłość”. Są one odpowiedzią na konkretne potrzeby, szczególnie w zakresie wsparcia przedsiębiorców w zatrudnianiu pracowników („Firma +1”), uzupełnienia kadr w przedsiębiorstwach budowlanych („Zbuduj swoją przyszłość”) oraz ochrony dziedzictwa narodowego („Konserwator”). Wsparcie ma w nich otrzymać 930 osób bezrobotnych.

Pracodawcy zainteresowani udziałem w programach regionalnych mogą uzyskać informacje w powiatowych urzędach pracy lub w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie pod nr tel. 12/619 84 18. Kolejny nabór do programów regionalnych już od stycznia 2020 roku.

Reagujemy na potrzeby rynku pracy

Rozmowa z Witoldem Kozłowskim, marszałkiem województwa małopolskiego o programach regionalnych dla rynku pracy

Czym się charakteryzują programy regionalne w Małopolsce, realizowane jako dodatkowe wsparcie dla rynku pracy?

Pieniądże na nie pochodzą z Funduszu Pracy. Wspierają one kluczowe branże w Małopolsce, m.in. turystyczną, budowlaną i instytucje kultury. Co ważne, są dedykowane potrzebom poszczególnych powiatów, wspierają lokalne społeczności i przedsiębiorców.

Na czym polega ich specyfika?

Realizacja tych programów zakłada ścisłą współpracę publicznych służb zatrudnienia, czyli powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy z pracodawcami. Programy są przygotowywane i realizowane pod kątem zapotrzebowania rynku pracy. Dajemy pracodawcom i potencjalnym pracownikom to, czego w danym momencie potrzebują.

c.d. rozmowy na s. 3

Rynek pracy w regionie

str. 2

Firma+1

str. 3

Konserwator

str. 4-5

Zbuduj swoją przyszłość

str. 6



Rynek pracy w Małopolsce

Przedsiębiorczość

W 2018 roku w Małopolsce zarejestrowano 37,2 tys. nowych podmiotów gospodarczych.

Branże dominujące w małopolskiej gospodarce (w 2018 roku):

- handel i naprawa pojazdów samochodowych (21,9% wszystkich zarejestrowanych podmiotów)
- branża budowlana (14,5%)

- działalność profesjonalna naukowa i techniczna (10%)
- przetwórstwo przemysłowe (10%).

Dynamiczne zmiany od kilku lat zachodzą w branży informacja i komunikacja, gdzie drugi rok z rzędu odnotowano dwucyfrowy wzrost liczby podmiotów (pomiędzy 2017 a 2018 rokiem o 11,8%).

Poza tym w 2018 roku przybyło sporo podmiotów w branży administracji i działalność wspierająca (7%) oraz działalność profesjonalna naukowa i techniczna (4,9%). Potwierdza to, że Małopolska cały czas jest atrakcyjną lokalizacją dla sektora usług biznesowych, do którego zalicza się te trzy branże.

Warto zwrócić uwagę też na branżę przemysłów kreatywnych, która uznawana jest za jedną z siedmiu małopolskich inteligentnych specjalizacji regionalnych i ważny czynnik rozwoju gospodarczego. Jak wynika z analiz Małopolskiego Obserwatorium Rozwoju Regionalnego, działalność w branży przemysłów kreatywnych generuje ok. 5,0-6,3% całego PKB w Małopolsce. Co warto podkreślić, 98% wszystkich podmiotów w tym sektorze tworzą mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób.



Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie małopolskim w latach 2009-2018 (stan na koniec grudnia)

Solidne zaplecze kadrowe dla branży stanowią małopolskie uczelnie, które oferują ok. 100 kierunków kształcenia dla przyszłych pracowników branży, a więc grafików, designerów, projektantów, muzyków, programistów.

Na szczególną uwagę zasługuje branża gier komputerowych i opro-

gramowania, w której w 2018 roku podwoiła się liczba podmiotów gospodarczych działających na rynku. Obecnie to właśnie ta branża może pochwalić się największym udziałem w całym sektorze kreatywnym w Małopolsce, po pierwsze pod względem liczby podmiotów (24%), a po drugie pod względem wielkości zatrudnienia (28%).

Pracodawcy wymagają od pracowników posiadania umiejętności do wykonywania kilku zawodów. Popularne jest w to w zawodach związanych z pracami wykończeniowymi, np. praktycznie nie pojawiają się oferty dla malarzy, z reguły poszukiwane są osoby wykonujące szerszy zakres zadań. Analiza ofert pracy pokazuje, że aktualnie nie wystarczy być np. tylko malarzem, w przypadku tego zawodu poszukiwani są malarze/szpachlarze/tapeciarze/tylnkarze najlepiej z umiejętnością malowania dekoracyjnego. Takie zapotrzebowanie pracodawców rodzi potrzebę ciągłego doskonalenia oraz posiadania coraz to nowych i aktualnych uprawnień przez pracowników branży.

Branża budowlana

Największym wyzwaniem dla branży budowlanej w Polsce jest niewystarczająca liczba wykwalifikowanej kadry. Szacuje się, że obecnie w skali kraju brakuje prawie 150 tys. rąk do pracy. Równocześnie rośnie liczba budów i popyt na prace budowlane. To sprawia, że zarówno specjaliści, jak i pracownicy fizyczni są rozchwytywani.

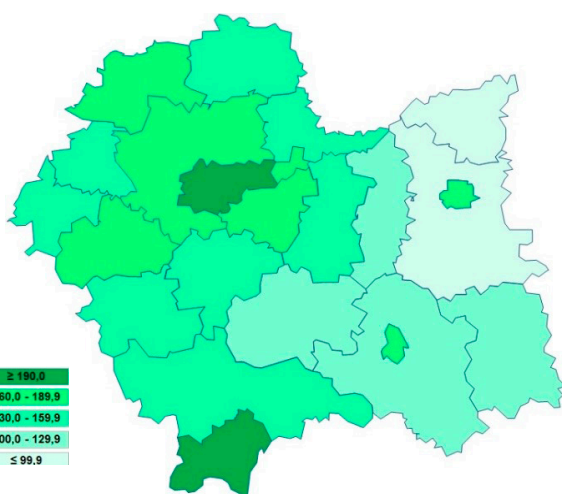
Materiał przygotowany przez kolegium redakcyjne w składzie:

dyrekcja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie: Jan Gąsienica-Walczak, Alina Paluchowska, Michał Kądziołka;

przewodniczący Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy w Małopolsce Andrzej Zajac;

pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie: Katarzyna Nyklewicz, Monika Gucwa, Jarosław Litwa, Adam Biernat, Anna Pasternak, Monika Filek, Monika Panecka-Niepsuj, Krzysztof Czycz;

oraz pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bochni: Joanna Banaśkiewicz.



Wskaźnik przedsiębiorczości w Małopolsce (liczba podmiotów gospodarczych na 1 tys. mieszkańców w wieku produkcyjnym)
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2020 dla pracodawców roku

Ruszyła 4. edycja Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy. Do 20 grudnia 2019 roku można zgłaszać kandydatów w kategoriach Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników i Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie. Organizatorami konkursu są Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie i Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie.

Celem Nagrody jest promowanie pracodawców inwestujących w pracowników i sprzyjających godzeniu życia zawodowego z prywatnym.

Nagroda zostanie przyznana w następujących kategoriach:

a) Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników – dla pracodawcy, który inwestuje w rozwój zawodowy pracowników i wspiera ich w podnoszeniu kwalifikacji, zapewnia stabilność zatrudnienia i wywiązuje się ze swoich zobowiązań wobec pra-

cowników, a także stosuje między innymi rozwiązania sprzyjające zarządzaniu wiekiem w firmie oraz adaptacji nowych pracowników w miejscu pracy;

b) Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie – dla pracodawcy, który wykraczając poza obowiązki uregulowane w powszechnie obowiązujących przepisach prawa pracy, stosuje również inne rozwiązania mające na celu wsparcie pracowników w godzeniu życia zawodowego z rodzinnym.

Małopolska Nagroda Rynku Pracy może zostać przyznana pracodawcom mającym siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności w województwie małopolskim.

Kandydatów do Nagrody mogą zgłaszać do 20 grudnia 2019 roku instytucje, organizacje gospodarcze oraz przedsiębiorcy za zgodą zgłoszonych, a także same zainteresowane podmioty.

Wnioski o przyznanie Nagrody

w kategorii Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników należy składać w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, natomiast wnioski w kategorii Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie – w Regionalnym Ośrodku Polityki Społecznej w Krakowie. Organizatorzy przyjmują wnioski mailowo, osobiście lub listownie.

Oceny zgłoszonych kandydatów dokona Kapituła złożona z reprezentantów Zarządu Województwa Małopolskiego oraz instytucji z obszaru gospodarki, rynku pracy, edukacji i polityki społecznej.

Laureaci zostaną wyłonieni podczas Małopolskiej Konferencji Publicznych Służb Zatrudnienia, która odbędzie się na przełomie stycznia i lutego 2020 roku w Krakowie.

Regulamin konkursu oraz wniosków o przyznanie Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy można znaleźć na stronie www.wup-krakow.pl lub www.pociagdokariery.pl

Reagujemy na potrzeby rynku pracy c.d.

Z czego wynika efektywność programów regionalnych?

Wpływ na to ma dokładna analiza małopolskiego rynku pracy, prowadzana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Pracownicy powiatowych urzędów pracy są najbliższą pracodawców i osób szukających pracy, znają ich problemy i potrzeby. Tworzymy rozwiązania, służące mieszkańcom Małopolski. Nie bez znaczenia jest głos małopolskich przedsiębiorców. Dzielą się z nami swoimi opiniami czy spostrzeżeniami, poma-

gając nam tworzyć programy dopasowane do potrzeb rynku.

Jak długo trwa przeciętny program regionalny w Małopolsce?

Większość programów trwa dwa lata. Jeżeli jednak na daną formę wsparcia zapotrzebowanie nie słabnie, staramy się kontynuować program w kolejnych latach. Tak jest chociażby w przypadku programu „Konservator”, pomagającego osobom długotrwale bezrobotnym i instytucjom kultury.

Skąd biorą się pomysły na nowe programy?

Reagujemy na potrzeby rynku. Kiedy okazało się, że istotnym problemem jest brak pracowników w firmach z branży gastronomicznej, uruchomiliśmy program „Gotuj się do pracy”. Obecnie brakuje ludzi odpowiednio przygotowanych do pracy w branży budowlanej, w programie „Zbuduj swoją przyszłość” zapewniamy im szkolenia zawodowe i staże. Dzięki nim zdobędą fachową wiedzę i umiejętności.

Dziękujemy za rozmowę.



„Firma +1” – na początek

Prowadzenie działalności gospodarczej to duże wyzwanie. Wielu przedsiębiorców, którzy zaczynają, prowadzi swoje biznesy w pojedynkę. Kolejnym etapem rozwoju jest zatrudnienie pierwszego pracownika. Do takich właśnie mikroprzedsiębiorców skierowany jest program regionalny „Firma +1”.

Jest on realizowany od 2017 roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie i 18 powiatowych urzędów pracy: w Bochni, Brzesku, Chrzanowie, Dąbrowie Tarnowskiej, Gorlicach, Miechowie, Myślenicach, Nowym Targu, Olkuszu, Proszowicach, Suchej Beskidzkiej, Tarnowie, Wadowicach, Wieliczce, Nowym Sączu, przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, Grodzki Urząd Pracy w Krakowie oraz Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego.

– Z programu „Firma +1” korzystają w naszym urzędzie mikro i mali przedsiębiorcy oraz osoby samozatrudnione – mówi Piotr Polak, specjalista ds. programów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu. – Podmioty, którym udzielamy wsparcia, prowadzą działalność w różnych branżach, m.in. gastronomicznej, budowlanej, kosmetycznej, produkcyjnej, transportowej czy usługowej. Z programu skorzystał m.in. pan Sebastian, który dzięki pomocy z „Firmy +1” mógł rozwinąć profil swojej działalności oraz utworzyć nowe miejsce pracy.

Dla niektórych przedsiębiorców program „Firma +1” to dopiero początek. W firmie Subsidium, która wzięła udział w 1. edycji programu i zatrudniła dzięki niemu pracownika, pracuje obecnie 15 osób.

– Grodzki Urząd Pracy delegował do mojej firmy panią Katarzynę. Firma istniała wówczas na rynku 1,5 roku – mówi Pani Katarzyna Gwizdowska, właścicielka biura rachunkowego. Biorąc pod uwagę specyfikę firm rachunkowych, Pani Katarzyna – jeszcze jako studentka ekonomii – przeszła pod moim okiem wszystkie etapy pracy samodzielnej księgowej. W pierwszej kolejności wprowadziłam ją do prostej księgowości, potem zajmowałyśmy się podatkami, a następnie obliczaniem składek ZUS w programie Płatnik. Po zakończeniu umowy w ramach programu „Firma +1” bez wahania zdecydowałam się na zatrudnienie Pani Katarzyny. Teraz jako samodzielny pracownik ma pod swoją opieką kilka firm i udziela wskazówek nowym pracownikom.

Pomysły na kolejne projekty wspierające rynek pracy

Z inicjatywy Jana Gąsienicy-Walczaka, dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie rozpoczęliśmy prace nad kolejnymi programami na rzecz rozwoju kadr w sektorze biznesu i nauki. W fazie koncepcji i planowania jest projekt wspierający mało-

polskie firmy rodzinne w planowaniu skutecznej sukcesji oraz projekt wspierający pracowników na uczelniach w łączeniu pracy naukowej z praktyką zawodową. Oba pomysły związane są z potrzebami lokalnych rynków pracy w całym regionie Małopolski.



Małopolska może pochwalić się wieloma interesującymi zabytkami. Szlak Architektury Drewnianej, do którego należy Muzeum Nadwiślański Park Etnograficzny i Zamek Lipowiec w Wygiełzowie, Muzeum Orawski Park Etnograficzny Zubrzyca Górna czy Dom Malarek w Zalipiu wraz z innymi zabudowaniami – to tylko niektóre z nich. Do ich renowacji, opieki nad nimi, a także nad zwiedzającymi potrzeba wielu osób z fachową wiedzą. Z myślą o instytucjach związanych z ochroną zabytków i dziedzictwa kulturowego Małopolski, którzy potrzebują takich ludzi, powstał program „Konserwator”.

Program angażuje osoby szukające zatrudnienia do prac związanych

z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją zabytków. Korzystają na tym także instytucje kultury, np. muzea i biblioteki, ale także stowarzyszenia i fundacje zajmujące się kulturą, ochroną dziedzictwa narodowego, sportem i turystyką.

Program jest realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie i 13 powiatowych urzędów pracy: w Brzesku, Chrzanowie, Dąbrowie Tarnowskiej, Limanowej, Nowym Targu, Nowym Sączu, Suchej Beskidzkiej, Tarnowie, Wadowicach, Wieliczce, Zakopanem oraz przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie i Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

„Program „Konserwator” jest ogromnym wsparciem dla instytucji kultury działających na naszym terenie, ale również dla osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej. Zapraszamy podmioty zajmujące się kulturą, ochroną zabytków, sportem i turystyką oraz kościelne osoby prawne do kolejnej edycji programu.”

Grażyna Dzięgiel-Pietras, Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej



Muzeum Historii Fotografii w Krakowie

Uczestnicy projektu podczas prezentacji eksponatów (Fot. J. Leśniewski)



Muzeum Ziemi Miechowskiej
Przygotowanie wystawy czasowej – aranżowanie wystawy



Konserwator w Zamku w Dębnie
w Muzeum Okręgowym w Tarnowie



Gminny Ośrodek Kultury w Rzepienniku Strzyżewskim z siedzibą w Rzepienniku Suchym Kwartet akordeonowy założony przez uczestnika projektu



Muzeum Lotnictwa Polskiego w Krakowie

Uczestnicy projektu podczas prezentacji eksponatów (Fot. J. Leśniewski)



Diecezjalny Ośrodek Kultury Prawosławnej ELPIS Gorlice
Segregacja, skanowanie i porządkowanie zbiorów w bibliotece w Ośrodku Elpis

„Konserwator” ma najdłuższą historię spośród wszystkich programów regionalnych realizowanych w Małopolsce. Jego początki sięgają 2011 roku, kiedy to Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie uruchomił finansowany ze środków Unii Europejskiej projekt „Konserwator”. Był on realizowany do 2014 roku, a później jako „Konserwator – bis” również w 2015 roku. Z powodu jego dużej popularności postanowiono kontynuować go w formie programów regionalnych. W tej formule program będzie realizowany jeszcze co najmniej do końca 2020 roku.

Małopolska cała...



Centrum Kultury i Promocji Gminy Bobowa
Opieka nad ekspozycją koronki klockowej



Muzeum Okręgowe Nowy Sącz
Opieka nad koronkami

„Konservator” jest realizowany w naszym ośrodku nieprzerwanie od 2011 roku. Dzięki niemu przez 8 lat tymczasowe zatrudnienie znalazło kilkadziesiąt osób. Daje on uczestnikom możliwość zdobycia nowych umiejętności oraz poprawia ich sytuację materialną. Osoby, które brały udział w programie „Konservator”, dzięki zaangażowaniu pracowników Domu Malarek, zdobyły umiejętność malowania zalipskich motywów kwiatowych. Biorą one również udział w corocznym konkursie „Malowana Chata”. „Konservator” jest przede wszystkim wielkim wsparciem dla Domu Malarek, podtrzymuje tradycje oraz rozwija sztukę ludową Zalipia. Program uatrakcyjnia region zarówno pod względem etnograficznym, jak i turystycznym.

Wanda Chlastawa, Dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury w Oleśnie z siedzibą w Zalipiu „Dom Malarek”



Dom Malarek w Zalipiu
Konservacja motywów kwiatowych

Jednym z podmiotów realizujących program „Konservator” jest Gminny Ośrodek Kultury w Oleśnie z siedzibą w Zalipiu. Wieś Zalipie jest unikatową miejscowością w Polsce. Słynie z pięknie malowanych chat. Ale nie tylko domy są tu wymalowane, bo i remiza, dom parafialny, Dom Kultury, świetlica, a nawet studnie, płoty i inne elementy małej architektury są ozdobione kwiatowymi wzorami.

Uczestnicy programu „Konservator” nie tylko zdobywają umiejętność malowania zalipskich motywów kwiatowych, ale też wykonują kwiaty z bibuły i wycinanek ażurowych, prowadzą warsztaty plastyczne („Ozdoby Bożonarodzeniowe w kwiatkach Zalipia”, „Pisanki i Palmy Wielkanocne”, „Zalipskie malowanki – tradycja a nowoczesność”), organizują konkurs „Malowana Chata”. Propagują także wiedzę o tradycji malowania domów i oprowadzają turystów szlakiem malowanych zagród, na którym znajduje się również bogato zdobiony kościół parafialny i Zagroda Muzealna Felicji Curyłowej.

Barbara Jasnosz, koordynator Małopolskich Programów Regionalnych z ramienia Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej



Dom Malarek w Zalipiu
Pielęgnacja rabaty kwiatowej



Gminny Ośrodek Kultury Oleśno
z siedzibą w Zalipiu



Gminny Ośrodek Kultury w Zalipiu
Wycinanie ozdób kwiatowych

„Zbuduj swoją przyszłość”

W 2019 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie razem z Powiatowym Urzędem Pracy w Chrzanowie i Urzędem Pracy Powiatu Krakowskiego rozpoczął realizację nowego pilotażowego przedsięwzięcia. „Zbuduj swoją przyszłość” to program regionalny, którego celem jest pomoc w zdobyciu umiejętności potrzebnych do pracy w zawodach budowlanych.

Osoby, które nie mają zatrudnienia, a chciałyby je podjąć w branży budowlanej, mają możliwość uzyskania lub uaktualnienia kwalifikacji niezbędnych do pracy oraz zdobycia doświadczenia zawodowego. Równocześnie program jest inicjatywą odpowiadającą na potrzeby przedsiębiorców działających w branży budowlanej, którzy zgłaszają problemy ze znalezieniem pracowników.



Wolontariusze projektu „50+ dojrzały, potrzebni, kompetentni”



Porady

Jestem osobą bezrobotną i pobieram zasiłek. Chcę wstąpić do Wojsk Obrony Terytorialnej. Czy rozpoczynając służbę w WOT muszę się wyrejestrować w powiatowym urzędzie pracy?

Wojska Obrony Terytorialnej to piąty rodzaj sił zbrojnych powołany do działania 1 stycznia 2017 roku. Jego głównym zadaniem jest współdziałanie z wojskami operacyjnymi, ochrona ludności przed skutkami klęsk żywiołowych i likwidacja tych skutków, ochrona mienia, akcje poszukiwawcze oraz ratownicze, ochrona zdrowia i życia ludzkiego, realizacja zadań z zakresu zarządzania kryzysowego, a także szerzenie w społeczeństwie idei wychowania patriotycznego.

Żołnierze niezawodowi – a takimi są żołnierze Wojsk Obrony Terytorialnej – którzy są zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy jako osoby bezrobotne, w dniach odbywania ćwiczeń nie powinni być pozbawiani statusu bezrobotnego, pomimo zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych z tytułu udziału w ćwiczeniach. Zawieszeniu ulega jedynie prawo do zasiłku dla bezrobotnych, o ile takie prawo bezrobotnemu przysługuje. Podsumowując, wstąpienie do WOT nie powoduje utraty statusu bezrobotnego. Powoduje jedynie zawieszenie na ten czas prawa do zasiłku dla bezrobotnych.



Przykłady programów regionalnych w ostatnich latach

Program „Gotuj się do pracy” był realizowany w 2018 roku. Wsparcie otrzymały dzięki niemu osoby bezrobotne pomiędzy 30. a 50. rokiem życia, które były zainteresowane pracą w branży gastronomicznej. Program wspierał również lokalne firmy z tej branży, szukające pracowników.

Do dojrzałych mieszkańców Małopolski skierowane były programy „Gwarancje 50+”, realizowane w latach 2015-2016 oraz „Gwarancje 40+”, trwające w latach 2017-2018. Skorzystało z nich 997 osób. Głównym celem obu programów była aktywizacja

zawodowa i społeczna osób bezrobotnych. W obu programach wykorzystywano m.in. model współpracy bezrobotnych z wolontariuszami. Polega on na wspieraniu i aktywizacji osób zagubionych, bliskich załamania przez tych, którym udało się przezwyciężyć trudności. Model ten powstał w ramach projektu pn. „50+ dojrzały, potrzebni, kompetentni”, realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie w partnerstwie z czterema powiatowymi urzędami pracy oraz Stowarzyszeniem „Wiosna”.



Przysięga żołnierzy Wojsk Obrony Terytorialnej
źródło: terytorialsi.wp.mil.pl

Prace interwencyjne, roboty publiczne czy może prace społecznie użyteczne?

W okresie wiosenno-jesiennym osoby bezrobotne często otrzymują w powiatowym urzędzie pracy propozycje zatrudnienia w formie robót publicznych, prac interwencyjnych lub prac społecznie użytecznych. Są one dużym wsparciem dla samorządów lokalnych, przyczyniają się do rozwoju przedsiębiorczości, dają też szansę na pomoc potrzebującym. Czym różnią się od siebie te formy? Przyjrzyjmy się im bliżej.

Prace społecznie użyteczne

Można do nich skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku, korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej. Prace społecznie użyteczne bezrobotny wykonuje w miejscu zamieszkania lub pobytu, nie więcej niż 10 godzin w tygodniu.

Przydzielając prace społecznie użyteczne uwzględnia się wiek bezrobotnego, jego stan zdrowia oraz, w miarę możliwości, posiadane kwalifikacje. Warto podkreślić, że w okresie wykonywania prac społecznie użytecznych skierowana do nich osoba utrzymuje status osoby bezrobotnej.

Pracą społecznie użyteczną jest np. praca w stołówce dla ubogich czy drobne prace remontowe w budynkach użyteczności publicznej. Minimalne wynagrodzenie za tę pracę obecnie wynosi nie mniej niż 8,50 zł za godzinę pracy. Wynagrodzenie nie przysługuje za okres nie wykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.



Prace interwencyjne

Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w formie prac interwencyjnych może otrzymać każda osoba bezrobotna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy – zgodnie z indywidualnym planem działania. Prace interwencyjne można zorganizować na dowolnym stanowisku pracy, zarówno w przypadku pracy fizycznej jak i umysłowej.

Organizując prace interwencyjne, pracodawca może otrzymać refundację kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne. Okres refundacji jest uzależniony od różnych czynników, m.in. liczby zatrudnionych w danym miesiącu, wymiaru czasu pracy, w jakim zostały zatrudnione osoby bezrobotne, a także wieku osoby bezrobotnej, skierowanej do prac interwencyjnych. Refundację pracodawca może otrzymać za okres do 6 lub do 12 miesięcy. Jeżeli został skierowany do prac bezrobotny powyżej 50. roku życia, to nawet do 4 lat. O szczegóły wysokości refundacji i czasu, na jaki może zostać przyznana, trzeba jednak pytać w powiatowym urzędzie pracy.

Co ważne, prace interwencyjne nie mogą być organizowane przez pracodawcę, jeżeli znajduje się on w stanie likwidacji lub upadłości. Wykluczeni są także pracodawcy będący:

- partiami lub organizacjami politycznymi,
- posłami lub senatorami na potrzeby biur poselsko-senatorskich,
- organizacjami związków zawodowych, z wyjątkiem upoważnionych do prowadzenia pośrednictwa pracy związkowych biur pracy oraz klubów pracy,
- organizacjami pracodawców, z wyjątkiem upoważnionych do prowadzenia pośrednictwa pracy biur oraz klubów pracy,
- urzędami naczelnymi i centralnych organów administracji państwowej,
- kościołami lub związkami wyznaniowymi.

Roboty publiczne

Pracodawca może również zatrudnić osoby bezrobotne w formie robót publicznych w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy. Otrzymuje wówczas zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne.

Organizatorami robót publicznych mogą być:

- gminy,
- organizacje pozarządowe zajmujące się ochroną środowiska, kulturą, oświatą, sportem i turystyką, opieką zdrowotną, bezrobociem oraz pomocą społeczną,
- spółki wodne i ich związki, jeżeli prace w ramach robót publicznych są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w formie robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna zgodnie z indywidualnym planem działania. Dłużnicy alimentacyjny mają pierwszeństwo przy zatrudnieniu w tej formie przed innymi bezrobotnymi.

Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą one wykonywane. Pracodawca, u którego skierowani bezrobotni będą wykonywać prace interwencyjne, a także organizator robót publicznych zawierają z bezrobotnymi umowy o pracę.

Pracodawca lub instytucja zainteresowana organizowaniem prac interwencyjnych składa wnioski do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce wykonywania prac interwencyjnych lub siedzibę pracodawcy, w okresie naboru wniosków.

Z kolei organizator robót publicznych, czyli np. gmina, składa wnioski o zorganizowanie ich do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce wykonywania robót. Gmina organizująca prace społecznie użyteczne składa wnioski we właściwym powiatowym urzędzie pracy w nawiązaniu do zgłoszonego na początku roku zapotrzebowania.



Pracujesz lub właśnie znalazłeś pracę? Damy Ci pieniądze na kursy!

Chcesz nauczyć się języka? Skończyć kurs prawa jazdy? Zdobyc nowe umiejętności? Jeśli tak – mamy dla Ciebie propozycję. Województwo Małopolskie uruchomiło projekty „Kierunek Kariera” i „Kierunek Kariera Zawodowa”. Dzięki nim możesz wziąć udział w interesującym Cię szkoleniu, a my za nie zapłacimy nawet 87% jego kosztów. Ty dopłacisz tylko niewielką część jego ceny.

Kto może skorzystać z tej oferty?

- Musisz być dorosły (nie ma górnej granicy wieku) i musisz pracować.
- Musisz też być związany z Małopolską (przez miejsce zamieszkania, pracy lub nauki).
- Dodatkowo, jeśli masz mniej niż 50 lat, musisz mieć wykształcenie średnie (najwyżej zdaną maturę).

Kim jest osoba pracująca?

Jeżeli:

- jesteś zatrudniony na umowę o pracę, umowę-zlecenie, umowę o dzieło, na podstawie powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę lub
- prowadzisz jednoosobową działalność gospodarczą i nie zatrudniasz pracowników lub
- jesteś rolnikiem,

to jesteś osobą pracującą.

Na co możesz otrzymać pieniądze w formie bonów szkoleniowych?

- W projekcie „Kierunek Kariera” możesz dostać 180 bonów o wartości 2700 zł (z czego Ty płacisz jedynie 351 zł). Bony możesz przeznaczyć na szkolenia i kursy językowe, komputerowe, prawo jazdy kategorii A, B, C, C+E (szkolenia C, C+E bez uprawnień zawodowych).

- W projekcie „Kierunek Kariera Zawodowa” możesz otrzymać 337 bonów o wartości 5055 zł (z czego Ty płacisz jedynie 758 zł). Bony możesz przeznaczyć m.in. na kwalifikacyjne kursy zawodowe, kursy umiejętności zawodowych, szkolenia prowadzące do uzyskania uprawnień do wykonywania zawodów regulowanych, szkolenia zawodowe, język obcy zawodowy, prawo jazdy zawodowe kat. C, C+E wraz z uprawnieniami zawodowymi D, T, egzaminy zewnętrzne, studia podyplomowe.



Co trzeba zrobić – krok po kroku

1. **Umów się z doradcą zawodowym** poprzez stronę kierunek.pociagdokariery.pl w zakładce „Zgłoś się”.
2. **Na spotkaniu z doradcą porozmawiasz o swojej dotychczasowej karierze zawodowej** i możliwościach jej rozwoju. Razem sporządzicie Twój Bilans Kariery. Usługa ta pozwoli Ci odkryć, nazwać i uporządkować dotychczasowe doświadczenie oraz umiejętności, a także posiadane zaświadczenia i certyfikaty. W efekcie prowadzonego Bilansu poznasz swoje możliwości, potencjał, kompetencje i przygotujesz wspólnie z doradcą portfolio oraz indywidualny plan rozwoju edukacyjno-zawodowego.

3. Z doradcą możesz spotkać się w:

- Krakowie – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, plac na Stawach 1, tel. 12 42 40 738;
 - Tarnowie – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, al. Solidarności 5-9, tel. 14 62 69 940;
 - Nowym Sączu – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Węgierska 146, tel. 18 44 29 490
 - lub całkiem blisko, podczas lokalnego dyżuru mobilnego (m.in. w miastach/gminach: Andrychów, Bochnia, Brzesko, Chrzanów, Gdów, Gorlice, Jordanów, Kalwaria Zebrzydowska, Kęty, Kłaj, Krynica, Limanowa, Miechów, Myślenice, Niepołomice, Nowy Targ, Olkusz, Oświęcim, Proszowice, Rabka Zdrój, Skawina, Stary Sącz, Sucha Beskidzka, Tuchów, Trzebinia, Wadowice, Wojnicz, Zakopane) – harmonogram dyżurów znajdziesz na stronie kierunek.pociagdokariery.pl w zakładce „Nasze dyżury w Małopolsce”.
4. **Zamów bony** – więcej informacji na stronie kierunek.pociagdokariery.pl/artikel/Jak-zrealizowac-bony.
 5. **Podpisz umowę/umowy** na zakup bonów.
 6. **Zapłać za bony.**
 7. **Zapisz się na szkolenie** wybrane na stronie uslugirozwojowe.parp.gov.pl.

Gdzie można otrzymać dodatkowe informacje?

W siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie
plac na Stawach 1 (punkt informacji na parterze)
pod numerem telefonu 12 619 84 55
lub pisząc na adres kariery@wup-krakow.pl

ZNAJDŹ 10 RÓŻNIC



rys. Łukasz Dygoń